

## **Proposta Apresentada pelo Banrisul em 18/10/2011**

Grifados os itens alterados e adendos

- 1 - Reajuste geral de 9% (segue Fenaban);
- 2 - Reajuste de 12% para o piso salarial (sobe para R\$ 1.400,00);
- 3 - Aumento no abono e gratificação dos caixas para R\$ 600,00 (acréscimo de 17,87%);
- 4 - Novo modelo para os ON-Operadores de Negócios de 300,00 fixos + 100,00 mínimo de RV3, implantado a partir de dezembro de 2011;
- 5 - RV3 – Remuneração Variável 3: Baixa o gatilho para 75% no primeiro semestre de 2012 (janeiro/junho) passando para 80% no segundo semestre de 2012 (julho/dezembro);
- 6 - Remuneração Variável 2 (RV2): Aumento no percentual a ser distribuído, de 1,25% para 1,30% (equivalente ao acréscimo de R\$ 2 milhões);
- 7 - Cadastramento de todos os empregados que atuam na Plataforma de Serviços das agências para o recebimento da RV2;
- 8 - PLR: Antecipação do pagamento da PLR, regra básica e específica, em parcela única, com base nos números apurados até agosto de 2011 será feita no dia 25 de outubro de 2011 (somente se a proposta for aceita hoje);**
- 9 – Cesta Alimentação: Estender aos empregados afastados por motivo de doença o pagamento da Cesta Alimentação para mais seis meses (total de 12 meses);
- 10 - Desconto dos dias parados: Segue FENABAN;**
- 11 – 13ª Cesta Alimentação no valor de R\$ 1.000,00.**

**Compromissos assumidos pelo banco nas negociações dos dias 13, 16 e 23/09/2011:**

- 1 - Ampliar de 35% para 40% o custeamento de despesas com educação dos funcionários em cursos de graduação, mestrado e doutorado, limitado a R\$ 3 mil por semestre, em áreas fins;
- 2 - Divulgar o pagamento das promoções até fins de março e efetuar o pagamento até fins de abril;

3 - Licença para adoção de 30 dias, extensiva aos casais homoafetivos e solteiros, independente de gênero;

4 - Licença paternidade de cinco dias úteis;

5 - Licença em caso de morte de sogro ou sogra de dois dias;

6 - Realizar análise ergonômica na rede de agências e Direção Geral com acompanhamento das entidades sindicais para resolver os problemas de mobiliário inadequado;

7 - Reavaliar o direito a receber ABAS, apesar de o bancário ter se afastado das atividades por mais de 15 dias, via INSS, para tratamento médico;

8 - Pagar custos com cursos CPA 10 e 20 e deslocamento mesmo em caso de reprovação;

9 - Prazo para os trabalhos da Comissão Paritária sobre o Plano de Carreira para junho de 2012;

10 - Atualizar anualmente o valor pago por km rodado ao funcionário que usa veículo para o trabalho;

11 - Para o empréstimo retorno férias, reduzir para 1% os juros para empréstimo no cheque especial;

12 - Reduzir para o valor de custo as tarifas nos empréstimos imobiliários;

13 - Suprimir qualquer contribuição dos empregados sobre auxílio alimentação (Cesta Alimentação);

14 - Para funcionários lotados em agências fora do RS, o valor de 13ª Cesta Alimentação será pago pelo maior valor praticado ao longo dos 12 meses do ano;

15 - Garantia de transparência nas movimentações de pessoal do PROMOVE, de gerências e de comissionados entregue mensalmente às entidades sindicais;

16 - Se houver sobreposição de letras, o banco considerará o tempo de banco para concorrer às promoções, mas sem retroativo dos que foram enquadrados em 2010;

17 - Incentivos e prêmios serão pagos pelo banco a todos os empregados, sem discriminação a qualquer segmento (não considera RV);

18 - Realizar eleições diretas de CIPA's em agências "casas A" com menos de cem funcionários

19 - Permitir visitas de profissionais de SESMT continuamente;

20 - Fornecer mensalmente às entidades sindicais listagem com nome dos empregados que retornaram de licença médica, indicando onde voltaram a desempenhar suas atividades, além da relação de CAT's emitidas mensalmente;

- 21 - Manter a Comissão Paritária de Saúde;
- 22 - Predefinir por todo ano um calendário para a Comissão Paritária de Saúde, não cabendo a nenhuma das partes desmarcarem ou faltar reuniões sem justificativa relevante;
- 23 - Abordar nos processos de formação internos e capacitação de gestores assédio moral, violência organizacional e discriminação de gênero;
- 24 - Cumprir a lei federal que garante acessibilidade nos locais de trabalho e condições de trabalho para pessoas com deficiência;
- 25 - Realizar campanhas que expliquem e conscientizem funcionários e gestores sobre o que é o assédio moral e sexual;
- 26 - Bancários ficam proibidos de transportar numerário ou valor, ficando esse tipo de transporte a cargo de empresas especializadas;
- 27 - Retorno imediato da ginástica laboral;
- 28 - Manter e incluir em Instrução Normativa Interna (IN) a Comissão Paritária de Segurança, quanto às metas de transporte de valores, estão estudando o redirecionamento das mesas;
- 29 - Se compromete a garantir periodicamente cursos de prevenção a assaltos e seqüestros;
- 30 - Fundação e Cabergs: debates serão feitos na comissão tripartite.